

TAVOLA SINOTTICA DI COLLEGAMENTO

TRA IL PIANO DELLA PERFORMANCE ED IL PIANO ANTICORRUZIONE

PIANO DELLA PERFORMANCE 2014-2016

Area Strategica Intersettoriale: Lotta alla corruzione

L'Area coinvolge tutti i Settori in cui è ripartita la macrostruttura dell'Ente Provinciale.

| OBIETTIVO | INDICATORE | SI | NO |
|--|--|----|----|
| Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione | | | |
| | Il presente ente locale ha attuato forme di consultazione in sede di elaborazione del P.T.P.C. | | |
| | Il presente ente locale ha individuato aree di rischio ulteriori rispetto a quelle obbligatorie per legge | | |
| Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione | | | |
| | Il presente ente locale ha introdotto misure di protezione del whistleblower nel P.T.P.C. | | |
| | Il presente ente locale ha introdotto misure specifiche di protezione del whistleblower nel P.T.P.C con strumenti informatici | | |
| | Il presente ente locale ha attivato canali di ascolto stabili di cittadini e utenti | | |
| Creare un contesto sfavorevole alla corruzione | | | |
| | Il presente ente locale ha adottato il Codice di comportamento integrativo | | |
| | Il presente ente locale ha formato in materia anticorruzione i propri dipendenti | | |
| | Il responsabile della prevenzione del presente ente locale ha ricevuto apposita formazione in materia di anticorruzione | | |
| Altre iniziative adottate dall'ente per scoraggiare iniziative di corruzione | | | |
| | Rotazione del personale | | |
| | Il Responsabile anticorruzione è diverso dal responsabile per la trasparenza | | |
| | Nomina di Referenti per l'anticorruzione e la trasparenza come punti di riferimenti interni per la raccolta di informazione e segnalazioni | | |

Nelle schede A) e B) sono esplicitati analiticamente gli obiettivi operativi elaborati per il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per i Dirigenti/Dipendenti in attuazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e dell'illegalità 2014-2016.